

## 健康経営推進方針

### 健康経営宣言

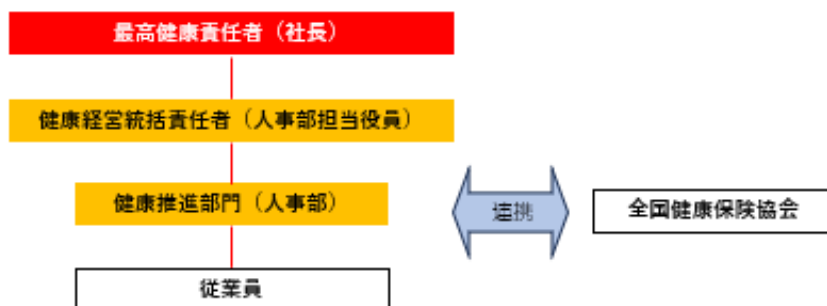
カネコ種苗は、「大同に生きる経営」を信条とし、安全かつ高品質な製品、サービスの提供により企業価値を高め、農業を通じて社会へ貢献し続ける企業を目指しています。また「働くものが人生を託するに値する生きがいのある職場をつくる」ため従業員が心身ともに健康で、活き活きとした職場環境づくりを目指し健康維持、増進活動を推進していきます。

カネコ種苗株式会社  
代表取締役社長 金子昌彦



## 健康経営推進体制

当社は、最高健康責任者である代表取締役社長の下、健康経営統括責任者である人事部担当役員、健康推進部門である人事部を中心として、全国健康保険協会と連携しながら健康施策を検討・推進しています。



# 戦略マップ

## 健康投資

## 健康投資効果

健康投資施策の取組  
状況に関する指標

従業員等の意識変容・  
行動変容に関する指標

健康関連の最終的  
な目標指標

健康経営で解決したい  
経営課題

### 生活習慣病・がん対策

禁煙デーの実施

喫煙率

喫煙率の低下

各種健診費用  
補助

生活習慣病検診  
受診率

特定保健指導  
対象者率低下

健康増進セミナー  
の開催

健康増進セミナー  
参加率

運動習慣の  
定着

アブセン  
ティーズ  
ム低減

持続的な社会貢献

### メンタルヘルス対策

セルフケア・ライン  
ケア研修の実施

セルフケア・ライン  
ケア研修参加率

食生活の改善

ストレスチェック  
集団分析結果の活用

高ストレス者率  
低減

プレゼン  
ティーズ  
ム低減

生産性の向上  
ワークエンゲージメントの  
向上

### 職場環境整備

健康に関する  
相談窓口の設置

残業時間削減

睡眠満足度の  
向上

残業時間削減の  
取り組み

年次有給休暇  
取得率向上

職場満足度・  
仕事へのモチ  
ベーションの向  
上

休暇取得促進  
施策

離職率  
低下

活き活きとした職場