

健康経営推進方針

健康経営宣言

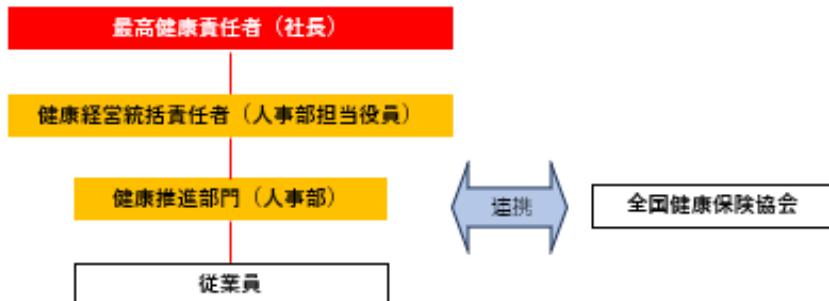
カネコ種苗は、「大同に生きる経営」を信条とし、安全かつ高品質な製品、サービスの提供により企業価値を高め、農業を通じて社会へ貢献し続ける企業を目指しています。また「働くものが人生を託するに値する生きがいのある職場をつくる」ため従業員が心身ともに健康で、活き活きとした職場環境づくりを目指し健康維持、増進活動を推進していきます。



カネコ種苗株式会社
代表取締役社長 金子昌彦

健康経営推進体制

当社は、最高健康責任者である代表取締役社長の下、健康経営統括責任者である人事部担当役員、健康推進部門である人事部を中心として、全国健康保険協会と連携しながら健康施策を検討・推進しています。



戦略マップ

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決したい 経営課題

健康投資施策の取組 状況に関する指標

従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標

健康関連の最終的 な目標指標

生活習慣病・がん対策

禁煙デーの実施

喫煙率

喫煙率の低下

各種健診費用
補助

生活習慣病検診
受診率

特定保健指導
対象者率低下

健康増進セミナー
の開催

健康増進セミナー
参加率

運動習慣の
定着

持続的な社会貢献

メンタルヘルス対策

セルフケア・ライン
ケア研修の実施

セルフケア・ライン
ケア研修参加率

プレゼン
ティーアイズ
ム低減

ストレスチェック
集団分析結果の活用

食生活の改善

生産性の向上
ワークエンゲージメントの
向上

高ストレス者率
低減

職場環境整備

健康に関する
相談窓口の設置

残業時間削減

睡眠満足度の
向上

残業時間削減の
取り組み

年次有給休暇
取得率向上

職場満足度・
仕事へのモチ
ベーションの向
上

休暇取得促進
施策

離職率
低下

活き活きとした職場